

FGU NORD STRATEGI 2024 - 2028

INDLEDNING

Dette dokument indeholder FGU NORDs strategiplan for perioden 2024 til 2028. Perioden starter i januar 2024 og rækker frem til udgangen af 2028.

Strategiplanen skal sikre, at FGU NORD lever op til de i bekendtgørelsen opstillede forventninger samt en ambition om at udstikke en fælles kurs, så alle på FGU NORD ved hvilken vej, vi skal bevæge os mod. Alle aktiviteter på FGU NORD hviler bevidst på et bæredygtigt perspektiv med tanker på den grønne omstilling.

Vi skal på FGU NORD ikke lave det samme, men lykkes med det samme. Nemlig vores kerneopgave. Vores kerneopgave er at hjælpe vores elever videre i livet, ud fra et holistisk syn, til at komme i uddannelse og at kunne være i stand til at gennemføre denne eller videre i varig og meningsfuld beskæftigelse. Vi er en organisation i forandring og nyskabelse, og det fordrer forankring af kerneopgaven. Vi ønsker en kultur, baseret på kerneopgaven som en succes i hverdagen.

Alle ansatte på FGU NORD og vores bestyrelse har været inddraget i processen mod skabelsen af et fælles fundament for arbejdet med virkeliggørelse af vores fælles ambitioner for FGU NORD i perioden 2024 - 2028.

PROCESSEN

Strategiprocesen på FGU NORD har været en vekselvirkning mellem arbejde i ledergruppen, AMSU, bestyrelsen repræsenteret ved formandskabet og den samlede personalegruppe, omfattende både lærere og øvrigt personale. Arbejdet med personalegruppen har været organiseret i to pædagogiske dage, der er afholdt henholdsvis den 21. august 2023 og den 29. september 2023 fælles for begge matrikler. Formandskabet for bestyrelsen deltog den 21. august 2023.

Strategien 2024 - 2028 blev besluttet af FGU NORDs bestyrelse på bestyrelsesmødet den 5. december 2023. Processen blev varetaget af FGU NORDs ledelse.

Processen blev påbegyndt med orientering i bestyrelsen, derefter i AMSU i samarbejde med ledelsen. Den overordnede plan kan ses ud fra nedenstående figur:



Strategien 2024 - 2028 blev besluttet af FGU NORDs bestyrelse på bestyrelsesmødet den 5. december 2023. Processen blev varetaget af FGU NORDs ledelse.

Ledelsen har i samarbejde med AMSU gennemgået Strategi 2020 - 2023 og besluttet at fastholde skolens mission, vision og værdigrundlag. Der blev ved første strategimøde mellem ledelsen og AMSU besluttet indholdet af denne strategi. Dette dannede udgangspunkt for arbejdet med strategien i den store personalegruppe, hvor der også var deltagelse af formandskabet for bestyrelsen. Her var opgaven at få indholdet til at være virkelighedsnært og brugbart for den enkelte medarbejder med fokus på at bidrage til kerneopgaven.

Ledelsen udarbejder årligt en skole- og institutionsplan i samarbejde med FGU NORDs tillidsrepræsentanter. Denne vil løbende tilpasse sig målet i strategien og være et nærværende værktøj for den enkelte ansatte og en guideline for FGU NORDs målsætning for 2028.

GRUNDLAG

Fundamentet for FGU NORD er vores mission, vision og værdier:

Mission

FGU NORD skal gennem arbejde med personlige, sociale og faglige kompetencer give unge mennesker viden, kundskaber, færdigheder, afklaring og motivation til primært at gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå varig beskæftigelse.

Vision

FGU NORDs vision er, at alle unge, uanset baggrund, lever et meningsfyldt voksenliv.

Værdier

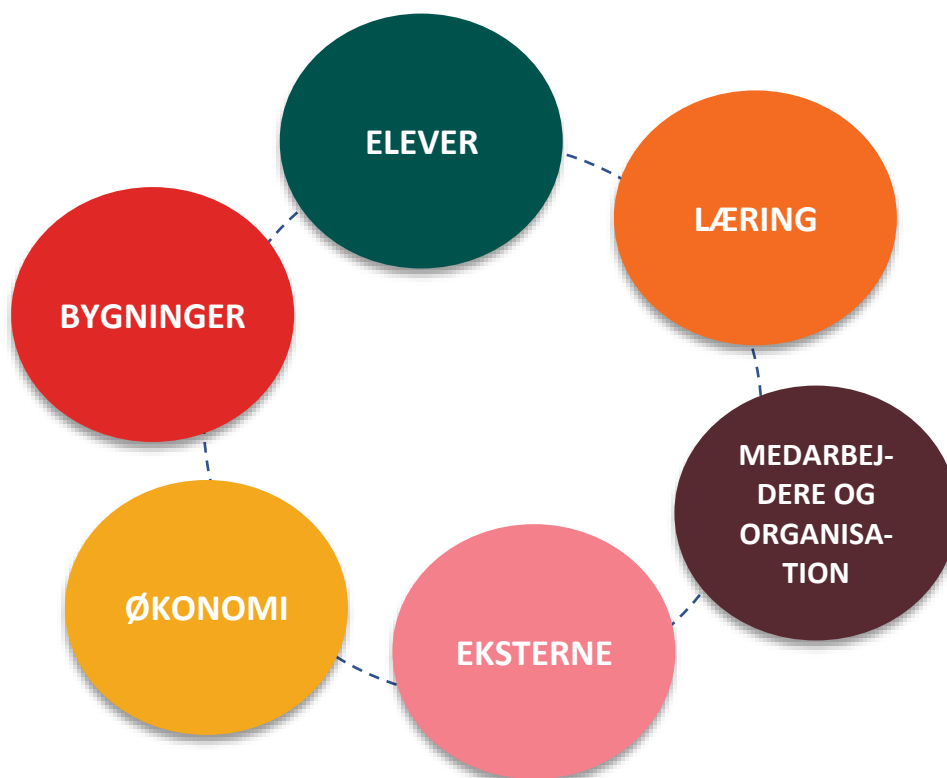
Vær nysgerrig

Opbyg ligeværdige og respektfulde relationer

Tag ansvar for fællesskabet

Benyt faglighed som et middel til at opnå målene

STRATEGISKE MÅL FOR FGU NORD 2024 - 2028



ELEVER

Vores elever har de bedste betingelser for at komme videre i uddannelse eller beskæftigelse

På FGU NORD har vi fokus på den positive modtagelse og den gode introduktion til skolen, som er med til at sikre, at vores elever får en ordentlig introduktion til skolens kultur og som hjælper dem til at opbygge positive relationer til personale og øvrige elever.

Vi lægger vægt på det positive, motiverende fremmøde som grundsten for fællesskab og faglig, social og personlig trivsel. På den måde giver vi eleverne de bedste betingelser for et udbytterigt ophold på FGU NORD som er medskabende til at bygge bro og skabe stabile overgange til uddannelse eller varig beskæftigelse.

På FGU NORD har vi yderligere styrket et fælles afsæt for opbyggelsen af inkluderende læringsmiljøer med høj grad af trivsel blandt eleverne. Via resultater af trivselsmålinger og FGU NORDs deltagelse i diverse trivselsprojekter har vi givet eleverne flere og bredere mulighed for at arbejde med egne og fællesskabets trivsel.

Når vores elever er klar til videre uddannelse eller varig beskæftigelse, har vi givet dem nye perspektiver og værktøjer til at kunne skabe et godt og givtigt voksenliv og til at tage ejerskab og ansvar for deres egen fremtid.

For at sikre en bred søgning svarende til vores kapacitet, har vi opbygget et relevant katalog af faglige, attraktive og erhvervsrelevante tilbud.

Vi har opnået en kvalitet, der muliggør at mindst 70% af vores udslusede elever er i uddannelse eller job fire måneder efter de er endt deres FGU hos os.

LÆRING

På FGU NORD løfter vi vores elever i fællesskab

I 2028 bygger alle de aktiviteter, vi udfører med vores elever, på de 15 didaktiske grundprincipper, og vi sikrer synlig og bevidst læring hos eleven gennem arbejdet med kompetencetavler på de enkelte hold og værksteder. Brugen af kompetencetavler har skabt grobund for synlig læring og skabt et udgangspunkt for fælles læringssamtaler lærer og elev imellem.

Vi arbejder helhedsorienteret med eleverne og i vores interne arbejdsprocesser på hele FGU NORD. Derfor arbejder alle med klar bevidsthed og vished om, hvad vores fælles kerneopgave er og om, hvordan og hvornår vi hver især bidrager til at indfri denne.

På FGU NORD er fællesskabet i centrum, hvor medarbejdere går foran som rollemodeller for eleverne. Lige som mere øvede elever kan fungere som rollemodeller for nye og mindre øvede elever. Alle medarbejdere er tillidsskabende og respekterer elevernes forskelligheder og ser deres potentialer. På FGU NORD har vi en fælles forståelse af, at vi løfter eleverne sammen og, at deres faglige, sociale og personlige læring alle er lige vigtige elementer i vores pædagogiske opgave.

MEDARBEJDERE OG ORGANISATION

På FGU NORD er værdier og trivsel grundlaget for et stærkt fællesskab omkring kerneopgaven

Alle medarbejdere har en fælles forståelse af det pædagogisk-didaktiske grundlag på FGU NORD. Vi arbejder i selvstyrende teams og har udviklet et stærkt tværfagligt fællesskab baseret på vores værdier og med fokus på vores fælles kerneopgave.

Nationalt arbejder vi på at udvikle og understøtte en fælles FGU-læreridentitet. For at undervise på FGU NORD har man dokumenteret uddannelse eller dertil svarende kvalifikationer og erfaring inden for det respektive fagområde.

På FGU NORD bidrager vi alle hver dag til et godt arbejdsmiljø og en attraktiv arbejdsplads. Vi anerkender og respekterer hinanden og ser vores forskellige faglige og personlige egenskaber som en styrke.

Vi kommunikerer respektfuldt og åbent og sikrer gennemsigtighed i opgaver og beslutninger. Gennem tydelig og nærværende ledelse søger vi til stadighed at sikre et trygt, stabilt og udviklende arbejdsmiljø som ramme for løsning af vores fælles kerneopgave.

Vi sikrer trivslen gennem kontinuerlige APV- og trivselsmålinger, og vi arbejder alle aktivt med resultaterne og realisering af de deraf følgende handleplaner og indsatser.

EKSTERNE

Gennem samarbejde med erhvervslivet styrker vi vores elevers fremtidsmuligheder

FGU NORD har i 2028 opbygget endnu stærkere samarbejdsrelationer til ungdomsuddannelserne og vores samarbejdskommuner, og vi vedligeholder kontinuerligt disse samarbejdsrelationer gennem netværksmøder og in-og eksterne aktiviteter, som vores elever er en del af.

FGU NORD er en attraktiv samarbejdspartner for det omkringliggende erhvervsliv, hvilket vores elever profiterer af gennem erhvervstræning, erhvervsuger, mentorordninger, kombinationsforløb og uddannelsesvalg.

Vi bidrager alle til synlighed i vores omliggende verden og medvirker til at udbrede de gode fortællinger og dermed kendskabet til vores skoler og til FGU som et stærkt uddannelsestilbud til unge.

Vi har gode og tætte samarbejdsflader med de andre FGU-institutioner nationalt og regionalt gennem projekter på tværs af institutionerne. Vi tager initiativ til og støtter op om samarbejdet om fælles elevrettede aktiviteter og events.

ØKONOMI

FGU NORD har en stabil økonomi, der sikrer fortsat drift

Vi har fortsat en økonomi med balance i indtægter og udgifter, der skaber et overskud på 1 - 2 % årligt.

Vi har en egenkapital, der sikrer skolens fortsatte drift trods udsving i elevtallet på op mod 20 % i mindst et år.

BYGNINGER

FGU NORDs bygninger og lokaler vedligeholdes og udvikles kontinuerligt

I 2023 købte FGU NORD Gladsaxevej 315. Her er lagt en langsigtet vedligeholdelsesplan.

På Lautrupvej 6 i Ballerup vil der fortsat blive gennemført istandsættelser, herunder vejledningskontor, aircondition, Film/tv og renovering/nytænkning af Mad til Mennesker.

Der er lavet en 10-årig vedligeholdelsesplan over begge matrikler. Denne er udformet med henblik på et minimalt CO2 aftryk i de opgaver, der udføres. Vedligeholdelsesplan følges i prioriteret rækkefølge og efter behov og økonomi.

Dette vil i perioden 2024 - 2028 betyde en økonomisk investering på omkring ca. 12 mio., der afskrives i en 10-års periode.